

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

§ 1

Na podstawie art. 77 ze znacznikiem 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy / tekst jednolity Dz. U. z 1998r. nr 21, poz. 94 z p. zm. /, Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej / Dz. U. z 1991r. nr 91 poz. 408 z p.zm. / pracodawca oraz zakładowe organizacje związkowe tj.

1. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Terenowa Organizacja Związkowa,
2. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Anestezjologów,
3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa,
4. Zakładowy Związek Zawodowy Pielęgniarek Anestezjologii i Intensywnej Terapii Zarząd Zakładowy,
5. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”,
6. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Służby Zdrowia,
7. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Oddziału Pomocy Doraźnej,

uzgodniły regulamin wynagradzania obowiązujący w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym.

§ 2

Regulamin wynagradzania ustala zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

Ilekróć w regulaminie wynagradzania jest mowa o:

- 1/ pracodawcy – rozumie się pod tym pojęciem Szpital Specjalistyczny w Brzozowie Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny lub Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego,
- 2/ związku zawodowym – rozumie się pod tym pojęciem zakładowe organizacje związkowe działające w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym,
- 3/ pracowniku działalności podstawowej – rozumie się pod tym pojęciem pracownika medycznego, który ukończył wyższe studia medyczne lub średnią szkołę medyczną, jak również pracownika, który uzyskał wykształcenie wyższe lub średnie inne niż medyczne i posiadane przez niego kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych, a także innego pracownika, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

§ 4

Termin, miejsce i czas wypłaty określa regulamin pracy.

§ 5

Ustala się:

- 1/ tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik do regulaminu pt. „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”,
- 2/ tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik do regulaminu pt. „Tabela zaszeregowania pracowników”.

§ 6

1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku pt. „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzgowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7

1. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik do regulaminu pt. „Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego”.
2. Przy ustalaniu stawki dodatku funkcyjnego należy brać pod uwagę w szczególności wielkość komórki organizacyjnej oraz stopień trudności i złożoności wykonywanych prac.

§ 8

Wynagrodzenie pracownika nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym określone przepisami prawa.

§ 9

1. W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.
2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 10

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Po 30 latach pracy pracownik nabywa prawo do dodatku za wysługę lat w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.
4. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. W przypadku gdy praca w zakładzie, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 11

1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65.- zł.
2. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego jednak nie mniej niż 185.- zł.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę.

§ 12

1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje z zastrzeżeniem pkt. 2 , dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości co najmniej 65 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.
3. Pracownikom, o których mowa w pkt. 2 za pracę w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości co najmniej 45 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej.
4. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pomocy doraźnej oraz oddelegowanym do pracy w zespole wyjazdowym pomocy doraźnej, a także kierowcom zatrudnionym w zespołach wyjazdowych pomocy doraźnej przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
5. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w pomocy doraźnej, poza zespołem wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

§ 13

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.
2. Czas pełnienia dyżuru, o którym mowa w pkt. 1, wlicza się do czasu pracy.
3. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1 – 3 kodeksu pracy
4. Zasad wynagradzania, o których mowa w art. 151¹ § 1 – 3 kodeksu pracy, nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.

§ 14

1. Osoby, o których mowa w § 13 pkt. 1, mogą zostać zobowiązane do pozostawania poza zakładem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.
2. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku wezwania do zakładu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.

§ 15

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 - 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
 - 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy , jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc

zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
9. Pracownikowi, któremu upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
10. Pracownikowi, który ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
11. Przepisy pkt. 9 i pkt. 10 mają zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabywa w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 16

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 17

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

Brzozów 15.12.2007
.....
miejsowość i data

Zakładowe organizacje związkowe:

Pracodawca:

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
przy
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
[Signature]
mgr Antoni Kolbuch

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIARÓW I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkowa
przy S.S. P.O.C. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370440377, NIP 686-14-55-343

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIARÓW I POŁOŻNYCH
INTEGRACyjny TERAPIJ
Zarząd Zakładowy
przy SP ZOZ w Brzozowie
36-200 Brzozów ul. Ks. J. Bielawskiego 12

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. (0-13) 43 41 420, fax (0-13) 43 41 420

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Oddziału Pomocy Doradczej
przy Samodzielnym Publicznym
Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 12
tel./fax (0-13) 43 414 20

Tabela zaszeregowania pracowników

Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1.	Zastępca kierownika zakładu ds. leczenia Ordynator Naczelna pielęgniarka Kierownik apteki zakładowej	XX-XXI
2.	Zastępca ordynatora Kierownik komórki organizacyjnej	XIX-XX
3.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Zastępca kierownika apteki zakładowej Starszy asystent Starszy specjalista	XVIII-XIX
4.	Inspektor ds. gospodarki lekami Asystent Specjalista Specjalista terapii uzależnień Inspektor ochrony radiologicznej I stopnia	XVII-XVIII
5.	Młodszy asystent	XVI-XVII
6.	Przełożona pielęgniarek Kierownik zespołu techników medycznych Inspektor ochrony radiologicznej II i III stopnia	XV-XVI
7.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek Pielęgniarka /położna/ koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych Zastępca kierownika zespołu techników medycznych Pielęgniarka /położna/ oddziałowa Zastępczyni pielęgniarki /położnej/ oddziałowej Specjalistka pielęgniarka /położna/ Specjalista technik radioterapii Kapelan szpitalny	XIV-XV
8.	Starsza: pielęgniarka, położna Starszy: technik medyczny, instruktor terapii uzależnień Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym Starszy ratownik medyczny Pielęgniarka epidemiologiczna	XIII-XIV
9.	Pielęgniarka, położna Technik medyczny Instruktor terapii uzależnień Dyspozytor Ratownik medyczny Starszy: ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, opiekunka dziecięca, dietetyczka	XII-XIII
10.	Instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyczka	XI-XII
11.	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna Statystyk medyczny	X-XI

	Asystentka pielęgniarska	
12.	Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna, archiwista, sanitariusz szpitalny	IX-X
13.	Laborant	VIII-IX
14.	Sanitariusz noszowy, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna	VII-VIII

Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
2.	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy	XX-XXI
3.	Zastępca głównego księgowego, audytor	XVIII-XIX
4.	Radca prawny	XVII-XVIII
5.	Kierownik komórki organizacyjnej Główny specjalista Asystent kierownika zakładu	XV-XVI
6.	Starszy: specjalista, informatyk, zastępca kierownika komórki organizacyjnej	XIV-XV
7.	Specjalista, informatyk Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIII-XIV
8.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Inspektor ds. obronnych i rezerw Inspektor ochrony przeciwpożarowej Starszy: rewident zakładowy, księgowy Technik informatyk	XII-XIII
9.	Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XI-XII
10.	Starszy magazynier Kierownik kancelarii Starszy referent, Kasjer	X-XI
11.	Magazynier, referent, archiwista, sekretarka, starsza maszynistka	IX-X
12.	Maszynistka, telefonistka	VIII-IX

Pracownicy gospodarczy i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1.	Konserwator urządzeń technicznych Laborant w kotłowni Starszy mistrz w zawodzie	X-XII
2.	Palacz, mistrz w zawodzie	IX-XI
3.	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, kierowca i inne	VIII-X
4.	Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, robotnik gospodarczy	VI-VII
5.	Starszy: dozorca, portier, strażnik	V-VI
6.	Dozorca, strażnik i inni pracownicy z wykształceniem podstawowym	III-IV

Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego

Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
1.	Zastępca kierownika zakładu ds. leczenia Ordynator Naczelna pielęgniarka Kierownik komórki organizacyjnej Kierownik apteki zakładowej	do 45 %
2.	Zastępca ordynatora Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Zastępca kierownika apteki zakładowej Przełożona pielęgniarek	do 35 %
3.	Zastępca przełożonej pielęgniarek Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Kierownik zespołu techników medycznych	do 25 %
4.	Zastępca pielęgniarki oddziałowej, kierownika zespołu techników medycznych	do 20 %

Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

Lp.	Stanowisko	Procent do wynagrodzenia zasadniczego
2.	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy	do 45 %
3.	Radca prawny	do 45 %
4.	Zastępca głównego księgowego	do 35 %
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	do 30 %
6.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	do 25 %
7.	Brygadzysta	do 20 %

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszergowania	Kwota w zł
I	940 – 1.300
II	950 – 1.400
III	960 – 1.500
IV	970 – 1.600
V	980 – 1.700
VI	1.000 – 1.800
VII	1.050 – 1.900
VIII	1.100 – 2.000
IX	1.150 – 2.500
X	1.200 – 3.000
XI	1.250 – 3.500
XII	1.300 – 4.000
XIII	1.350 – 4.500
XIV	1.400 – 5.000
XV	1.500 – 5.500
XVI	1.600 – 6.000
XVII	1.700 – 6.500
XVIII	1.800 – 7.000
XIX	1.900 – 7.500
XX	2.000 – 8.000
XXI	2.100 – 8.500

Regulamin przyznawania indywidualnych premii dla lekarzy

1. Postanowienia niniejszego regulaminu obejmują lekarzy zatrudnionych w Oddziałach Szpitalnych i udzielających świadczeń medycznych w Poradniach Specjalistycznych Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego.
2. Podstawę wyliczenia kwoty premii miesięcznej stanowią przychody poszczególnych Poradni Specjalistycznych z poprzedniego okresu rozliczeniowego z uwzględnieniem korekt dokonanych na podstawie weryfikacji wykonanych świadczeń przez NFZ oraz korekt własnych.
3. Premia ustalona zostaje w wysokości 20% miesięcznych przychodów wypracowanych przez lekarza.
4. Zobowiązuje się Dział Organizacji, Nadzoru, Statystyki i Analiz Medycznych przedkładać Sekcji Płac miesięczne zestawienia zawierające nazwę poradni, imię i nazwisko lekarza, ilość świadczeń wykonanych, zafakturowanych oraz cenę za jeden punkt. W oparciu o powyższe informacje Sekcja Płac naliczy premię dla poszczególnych lekarzy.
5. Premia za dany miesiąc wypłacana będzie do 10 dnia drugiego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem wynikającym z umowy o pracę.
6. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2008r.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
mgr Antoni Kolbuch

**Zasady przyznania premii za 2009 rok dla pracowników Szpitala Specjalistycznego
w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego.**

1. Premia przysługuje pracownikom pozostającym w zatrudnieniu na dzień 31.12.2009 roku.
2. Pracownik nabywa prawo do premii w pełnej wysokości po przepracowaniu w zakładzie całego roku kalendarzowego.
3. Pracownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego nabywa prawo do premii w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.
4. Pracownik nie nabywa prawa do premii w przypadkach:
 - nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
 - wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej,
5. Premię ustala się w oparciu o przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika otrzymane w roku 2009 pomniejszone o wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki chorobowe i opiekuńcze.
6. Procentowa wysokość premii wynosi:
 - 40 % - dla pracowników, których przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze wynosi do 1.800.- zł,
 - 35 % - dla pracowników, których przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze wynosi od 1.801.- zł do 2.800.- zł,
 - 30 % - dla pracowników, których przeciętne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze wynosi powyżej 2.800.- zł.

Organizacje związkowe:

Dyrektor:

AKS
Krzysztof Dominiak
Sołtys
Szczepanowski
Biżelecki

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Macieja
Antoni Kolbuch
mgr Antoni Kolbuch

Aneks nr 1/2010
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego wprowadza się § 17 o treści:

§ 17

- „ 1. Pracownikom – magistrom i technikom farmacji wykonującym pracę w Pracowni Leków Cytostatycznych przysługuje dodatek w wysokości 45.- zł za każdy dzień pracy w tej Pracowni .
2. Pracownikom – pielęgniarcom zatrudnionym w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii, wykonującym pracę w Bloku Operacyjnym przysługuje dodatek w wysokości 30.- zł za każdy dzień pracy w Bloku Operacyjnym.
3. Pracownikom – pielęgniarcom zatrudnionym w Chemioterapii Jednego Dnia przysługuje dodatek w wysokości 25.- zł za każdy dzień pracy w tej komórce.”

§ 17 Regulaminu otrzymuje oznaczenie : § 18

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.01.2010 roku.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. A. Galczyńskiego

mgr Antoni Kolbuch

Aneks nr 1/2011
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego § 17 otrzymuje brzmienie:

§ 17

„ 1. Pracownikom – magistrów i technikom farmacji wykonującym pracę w Pracowni Leków Cytostatycznych przysługuje dodatek w wysokości 45.- zł za każdy dzień pracy w tej Pracowni.”.

§ 17 Regulaminu otrzymuje oznaczenie : § 18

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.02.2011 roku.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ka. B. Jankowiaka
[Signature]
mgr Antoni Kolbuch

Aneks nr 1/2012
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego wprowadza się § 17 o treści:

„ W 2012 roku ustala się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych za miesiące styczeń – czerwiec w pełnej wysokości natomiast od miesiąca lipca do grudnia odpisu nie nalicza się.”

§ 17 Regulaminu otrzymuje oznaczenie : § 18

Aneks wchodzi w życie z dniem 30.05.2012 roku i stanowi integralną część regulaminu wynagradzania.

NSZZ Pracownicy i Ochrony Zdrowia
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
w.z. Barbara Dydek

OZZPA i JT przy SP ZOZ Brzozów
Zarząd Zakładowy
PRZEWODNICZĄCA
Krzyszyna Pytlowana

OZZPIP
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkOWA
przy S.S.P.O. ul. Ks. Bielawskiego 18 w Brzozowie
Przewodnicząca
Zofia Czech

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Krzysztof Helon

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Makłowiec
mgr Antoni...
OGÓLNOPOLESKI ZWIĄZEK ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZozów, ul. Ks. Bielawskiego 18
Antoni...

NEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Oddziału Pomocy Doraźnej
przy Samodzielnym Publicznym
Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 12
tel./fax (0) 13) 43 414 20

ZWIĄZEK ZAWODOWY TECHNIKÓW ANALITYKI MEDYCZNEJ W BRZozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055
Jolanta Pietkiewicz

Aneks nr 1/2012
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego wprowadza się § 17 o treści:

„ W 2012 roku ustala się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych za miesiące styczeń – czerwiec w pełnej wysokości natomiast od miesiąca lipca do grudnia odpisu nie nalicza się.”

§ 17 Regulaminu otrzymuje oznaczenie : § 18

Aneks wchodzi w życie z dniem 30.05.2012 roku i stanowi integralną część regulaminu wynagradzania.

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
przy
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

W. Z. Barbare Dydak

OZZPA i JT przy SP ZOZ Brzozów
Zarząd Zakładowy
PRZEWODNICZĄCA
Krzyszta Pytlowana

Przewodnicząca
Zofia Czech
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18 w Brzozowie
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
OZZP i JT

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie

Krzysztof Helon

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza

mgr Antoni Bobuch

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Oddziału Pomocy Doraźnej
przy Samodzielnym Publicznym
Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 12
tel./fax (0-13) 43 414 20

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZOSZÓW, ul. Ks. Bielawskiego 18

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
MEDYCZNEJ W BRZOSZÓWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055

Joanta Pietkiewicz

Aneks nr 1/2014
do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego § 17 otrzymuje brzmienie:

„ W okresie od 01.01.2014 roku do 31.12.2014 roku odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wynosi 26,25 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych”.

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.01.2014 roku i stanowi integralną część regulaminu wynagradzania.

OLZL w Krakowie
Dr Bogusław Strzalec
szpital chirurgii ogólnej
6006856

D Y R E K T O R
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. M. Mielnicza
mgr Antoni Kolbuch

PODLIPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZIELONYCH
przy Szpitalu im. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Olga Zolpe

OZZPA i JT przy SP ZOZ Brzozów
Zarząd Zakładowy
PRZEWODNICZĄCA
Krzysztof Ziłowc

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
Wojciech Piątkowski
przy
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Mielnicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535 Regon 691532055
Krzysztof Ziłowc

NIEZAWISŁY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Oddziału Pomocy Doradziej
przy Samodzielnym Publicznym
Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 12
tel. 13 43 414 20

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
MEDYCZNEJ W BRZozowie
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055
Yolante Pietrzakiewicz

ANEKS Nr 1/2016
z dnia 30 grudnia 2016 roku
do Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

§ 1

W „Tabeli zaszeregowania pracowników” w części „Pracownicy działalności podstawowej” w punkcie 7 (Lp.) dodaje się stanowisko - Kierownik centralnej sterylizatorni.

§ 2

W „Wykazie stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego” w części „Pracownicy działalności podstawowej” w punkcie 3 (Lp.) dodaje się stanowisko - Kierownik centralnej sterylizatorni.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku.

§ 4

Aneks został sporządzony w jednym egzemplarzu.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
[Signature]
mgr Antoni Kolbuck

Otrzymują:

-komórki organizacyjne w/m (kopia aneksu).

Aneks uzgodniono z organizacjami związkowymi:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377, NIP 686-14-55-343

[Signature]

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZÓZÓW, ul. Ks. Bielawskiego 18

[Signature]

OZZRA i JT przy SP ZOZ Brzozów
Zespół Brzozowski
PRZEWODNICZKA
[Signature]
Krystyna Pytlówna

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
MEDYCZNEJ W BRZÓZOWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055

[Signature]

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
przy
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

[Signature]
OPD NZZPOZ
[Signature]

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
Szpitala Specjalistycznego
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

przy Szpitalu Specjalistycznym
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
[Signature]

36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. (0-13) 43 09 535, Regon 691532055

SZPITAL SPECJALISTYCZNY
w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18

**ANEKS Nr 1/2017
z dnia 24 marca 2017 roku
do Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza**

§ 1

W „Tabeli zaszeregowania pracowników” w części „Pracownicy gospodarczy i obsługi” w punkcie 3 (Lp.) dodaje się stanowisko - sprzedawca.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 3

Aneks został sporządzony w jednym egzemplarzu.

DYREKTOR
Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza

mgr Antoni Kolbuch

Otrzymują:

-komórki organizacyjne w/m (kopia aneksu).

Aneks uzgodniono z organizacjami związkowymi:

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
MEDYCZNEJ W BRZozOWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055

Yolanda Sutkiewicz

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
przy Szpitalu Specjalistycznym
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

Wojciech Kozłowski

PRZEWODNICZĄCA
Krzyszyna Pytkiewicz

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. (0-13) 43 09 535, fax (0-13) 43 41 420

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377, NIP 686-14-55-343

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZozÓW, ul. Ks. Bielawskiego 18
lek. Bogusław Strzałko
specjalista chirurgii ogólnej
600 6855

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Zakładu Pomocy Doraźnej
przy Szpitalu Specjalistycznym
Zakład Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
ul. Ks. J. Bielawskiego 12
tel. (0-13) 43 41 420

ANEKS Nr 1/2018
z dnia 14 grudnia 2018 roku
do Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego

§ 1

W „Tabeli zaszeregowania pracowników” w części „Pracownicy działalności podstawowej” w punkcie 7 (Lp.) dodaje się stanowisko - Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii.

§ 2

W „Wykazie stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego” w części „Pracownicy działalności podstawowej” w punkcie 4 (Lp.) dodaje się stanowisko - Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii.

§ 3

W „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” dokonuje się niżej określone zmiany:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	940-2300
II	950-2400
III	960-2500
IV	970-2600
V	980-2700
VI	1000-2800
VII	1050-2900
VIII	1100-3000
IX	1150-3500
X	1200-4000
XI	1250-4500
XII	1300-5000
XIII	1350-5500
XIV	1400-6000
XV	1500-6500
XVI	1600-7000
XVII	1700-7500
XVIII	1800-8500
XIX	1900-9000
XX	2000-9500
XXI	2100-14000

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 5

Aneks został sporządzony w jednym egzemplarzu.

DYREKTOR
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W BRZOSZOWIE
PODKARPACKIEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. S. MARKIEWICZA

Tomasz Kondraciuk
lekarz Tomasz Kondraciuk, MBA

Aneks uzgodniono z organizacjami związkowymi:

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon (C-15) 43 41 429

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZOSZÓW, ul. Ks. Bielawskiego 18
Skulski

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377 NIP 686-14-55-343
Les

ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK
ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII
Szpital Specjalistyczny
POO Brzozów
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
36-200 Brzozów

KOMISJA ZAKŁADOWA KRAJOWEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
MEDYCZNEGO WZSTĘPNYCH I SPECJALNYM
PODKARPACKIEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. BRONISŁAWA MARKIEWICZA W BRZOSZOWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. Józefa Bielawskiego 18
NIP: 6067421627 Regon: 3675986

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
MEDYCZYNEJ W BRZOSZOWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055
Przedstawiciel

Piotr Kuliga
PRZEWODNICĄCY
Komisji Zakładowej KZZPRB

inż. Piotr Kuliga

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
SP Zespole Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie
Wojcik

Aneks Nr 1/2019
do Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza

z dnia 30 stycznia 2019 roku

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza (dalej jako „Szpital”), po uprzednim uzgodnieniu z działającymi w Szpitalu Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i za ich zgodą, w oparciu o art. 4 ustawy z dnia 04 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1316, z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

§1

W Regulaminie wynagradzania dodaje się §16a o następującej treści:

„§16a

Wysokość odpisu podstawowego, z którego tworzy się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, w 2019 roku wynosi:

- a) 22,50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu roku poprzedniego – na jednego zatrudnionego, z zastrzeżeniem pkt. b) poniżej;*
- b) 30% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu roku poprzedniego – na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych.”*

§2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§3

Niniejszy Aneks wprowadzony zostaje z dniem jego podpisania, a wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, co następuje poprzez wywieszenie treści Aneksu na tablicy ogłoszeń.

Pracodawca:

Organizacje związkowe:

DYREKTOR
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W BRZozOWIE
PODKARPACKEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. B. MARKIEWICZA

lekarz Tomasz Kondraciuk, MBA

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia

SP Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Brzozowie

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377, NIP 686-14-55-343

ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK
ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII
Szpital Specjalistyczny
POO Brzozów
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
36-200 Brzozów

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZozów, ul. Ks. Bielawskiego 18

KOMISJA ZAKŁADOWA
ZA
M
PC
IN
36
NIP
Regon: 367599610

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI
METALICZNEJ W BRZozOWIE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. 13 43 09 535, Regon 691532055

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
tel. (0-13) 46 03 283, fax (0-13) 43 41 420

SZPITAL SPECJALISTYCZNY
w Brzozowie

Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18

Aneks nr 2/2019
do Regulaminu wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
ul. ks. J. Bielawskiego 18, 36-200 Brzozów

z dnia 6 czerwca 2019 roku

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza (dalej jako „Szpital”), po uprzednim uzgodnieniu z działającymi w Szpitalu Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i za ich zgodą, wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

Zmianie ulega treść § 10 ust. 2 Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Po 30 latach pracy pracownik nabywa prawo do dodatku za wysługę lat w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem, iż dotyczy to jedynie pracowników, z którymi stosunek pracy został nawiązany do dnia 30 czerwca 2019 roku.”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy Aneks wprowadzony zostaje z dniem jego podpisania, a wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, co następuje poprzez wywieszenie treści Aneksu na tablicy ogłoszeń.

Pracodawca:

DYREKTOR
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W BRZozowie
PODKARPACKIEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. B. MARKIEWICZA

lekarz Tomasz Kondraciuk, MBA

SZPITAL SPECJALISTYCZNY
w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377, NIP 686-14-55-343

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZozów, ul. Ks. Bielawskiego 18

ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
TECHNIKÓW MEDYCZNYCH ELEKTROLOGII

S.S.P.O.O. im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. Bielawskiego 18
NIP 526-21-16-284 REGON 012876183

OZZTME
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
S.S.P.O.O. w Brzozowie
PRZEWODNICZĄCA
Marzena Adamska

Regionalno-Ośrodkowe Koło
Polski Związek Zawodowy
Techników Medycznych Radioterapii
przy Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, Bielawskiego 18

Opole Zielone Kujawo
36-200 Brzozów
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
36-200 Brzozów
Szpital Specjalistyczny
ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII
ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK

Organizacje związkowe:

Zakładowa Organizacja Związkowa Krajowego
Związku Zawodowego Pracowników Medycznych
Laboratoriów Diagnostycznych
przy Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
ul. ks. Bielawskiego 18, 36-200 Brzozów

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy Szpitalu Specjalistycznym
w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18

WIĘCIE PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ Solidarność
przy szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie
Podk. Ośr. Onk. im. Ks. B. Markiewicza
Wiesława Rzepka

NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
SP Zespole Opieki Zarodkowej
w Brzozowie

Aneks nr 1/2023
do Regulaminu wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
ul. ks. J. Bielawskiego 18, 36-200 Brzozów

z dnia 14 marca 2023 roku

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza (dalej jako „Szpital”), po uprzednim uzgodnieniu z działającymi w Szpitalu Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i za ich zgodą, wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W „Tabeli zaszeregowania pracowników” w części „Pracownicy gospodarczy i obsługi” w punkcie 4 (Lp.) dodaje się stanowisko: *sprzątaczką*.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy Aneks wprowadzony zostaje z dniem jego podpisania, a wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, co następuje poprzez wywieszenie treści Aneksu na tablicy ogłoszeń.

Pracodawca:

DYREKTOR
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W BRZozOWIE
PODKARPACKIEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. B. MARKIEWICZA
Tomasz Kondraciuk
lekarz Tomasz Kondraciuk, MBA

Organizacje związkowe:

Ogólnopolski Medykozakładowy Związek Zawodowy
Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia
ul. Erazma Ciocha nr. 15, lok. 211, 01-445 Warszawa
NIP: 5272977823, REGON: 520474400,
KRS: 0000932969,
e-mail: biuro@ppwz.pl, tel. 796823-250

PREZES ZARZĄDU
Ogólnopolskiego Medykozakładowego Związku Zawodowego
Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia
Krzysztof Karol Krasowski

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W BRZozOWIE
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. MARKIEWICZA
LABORATORIUM CENTRALNE
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
PRACOWNIA CHEMII KLINICZNEJ
tel. (0-13) 43-09-524

Zakładowa Organizacja Związkowa Krajowego
Związku Zawodowego Pracowników Medycznych
Laboratoriów Diagnostycznych
przy Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
ul. ks. Bielawskiego 18; 36-200 Brzozów

ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELEŃNIAREK
ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII
Szpital Specjalistyczny
POO Brzozów
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
36-200 Brzozów

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LEKARZY
Organizacja Terenowa w Brzozowie
36-200 BRZozÓW, ul. Ks. Bielawskiego 18

OGÓLNOPOLSKA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
SZPITALI I OŚRODKÓW W BRZozOWIE
WICZKI ZAWODNICZĄCA
Joanna Sobas

**SZPITAL SPECJALISTYCZNY
w Brzozowie**

Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
im. Ks. B. Markiewicza
36-200 Brzozów, ul. Ks. J. Bielawskiego 18
NIP: 6861441430, REGON: 000304473

**Aneks nr 2/2024
do Regulaminu wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie
Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego
ul. ks. J. Bielawskiego 18, 36-200 Brzozów**

z dnia 31 maja 2024 roku

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. B. Markiewicza (dalej jako „Szpital”), po uprzednim uzgodnieniu z działającymi w Szpitalu Zakładowymi Organizacjami Związkowymi i za ich zgodą, wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, dokonuje się niżej określonych zmian:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I - VII	4242 - 5500
VIII-IX	4242 - 6500
X-XI	4242 - 7500
XII - XIII	4500 - 8500
XIV - XV	5000 - 10500
XVI - XVII	5500 - 12500
XVIII-XIX	6000 - 15500
XX-XXI	6500 - 25500

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 4

Niniejszy Aneks wprowadzony zostaje z dniem jego podpisania, a wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, co następuje poprzez wywieszenie treści Aneksu na tablicy ogłoszeń.

Organizacje związkowe:

Pracodawca:

CZŁONEK ZARZĄDU
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Personelu Podstawowego W Ochronie Zdrowia
Małgorzata Śnieżek

Zakładowa Organizacja Związkowa
OZZPE
przy S.S.P.O.O. w Brzozowie
PRZEWODNICZĄCA
Małgorzata Adamska-Ruda
Małgorzata Adamska-Ruda

DYREKTOR
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W BRZozOWIE
PODKARPACKIEGO OŚRODKA ONKOLOGICZNEGO
IM. KS. B. MARKIEWICZA
Tomasz Kondraciuk
lekarz Tomasz Kondraciuk, MBA

Zakładowa Organizacja Związkowa Krajowego
Związku Zawodowego Pracowników Medycznych
Laboratoriów Diagnostycznych
przy Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie
Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny
ul. ks. Bielawskiego 18, 36-200 Brzozów
Beata Bielecka

**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY LECZĄCYCH**
Organizacja Terapeutów w Brzozowie
36-200 BRZozów, ul. Ks. Bielawskiego 18
Justyna Wójcik

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy S.S.P.O.O. ul. Ks. J. Bielawskiego 18
w Brzozowie
Regon 370449377, NIP 686-14-55-1430
Czesława

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK
ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII**
Szpital Specjalistyczny
POO Brzozów
ul. Ks. J. Bielawskiego 18
36-200 Brzozów
Justyna Wójcik
**KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”**