

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA BYŁYCH PRACOWNIKÓW SZPITALA**

Wykonując obowiązek informacyjny, określony w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwany dalej „RODO”, przedstawiamy poniżej informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych byłych pracowników Szpitala Specjalistycznego w Brzozowie Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. Ks. Bronisława Markiewicza:

### **1/ Co to są dane osobowe?**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, dane osobowe to takie dane, które pozwalają na bezpośrednie lub pośrednie zidentyfikowanie osoby fizycznej, w szczególności na podstawie identyfikatorów, takich jak: imię, nazwisko, numer PESEL, adres e-mail czy adres korespondencyjny.

### **2/ Kto jest administratorem Państwa danych osobowych?**

Administratorem danych osobowych byłych pracowników jest Szpital Specjalistyczny w Brzozowie Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny im. Ks. Bronisława Markiewicza – adres: 36-200 Brzozów, ul. Ks. Józefa Bielawskiego 18.

### **3/ Kto jest Inspektorem Ochrony Danych?**

W Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych – jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych – **Inspektorem Ochrony Danych** w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym jest **mgr Robert Tomza** – budynek „G” (Administracja) pokój nr 28 tel. służb. 13 43 09 545 lub 797 383 584; adres e-mail: [robert.tomza@szpital-brzozow.pl](mailto:robert.tomza@szpital-brzozow.pl)

### **4/ Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych?**

Dane osobowe byłych pracowników przetwarzamy w celu zrealizowania obowiązków Administratora jako pracodawcy w zakresie przechowywania dokumentacji związanej z zatrudnieniem (w szczególności w zakresie prowadzenia przez pracodawcę dokumentacji pracowniczej w tym akt osobowych pracownika), a także dla zrealizowania obowiązków Administratora jako płatnika zaliczek na podatek dochodowy i płatnika składek ZUS.

Państwa dane osobowe przetwarzamy w oparciu o: – art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia RODO, zgodnie z którym przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, – art. 9 ust. 2 lit. b, który stanowi, iż przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy,

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA BYŁYCH PRACOWNIKÓW SZPITALA**

zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą).

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane również w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO jako prawnie uzasadniony interes Administratora w przypadku dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych i windykacyjnych, ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności Administratora poprzez przechowywanie kopii zapasowych.

### **5/ Czy podanie danych osobowych jest konieczne?**

Podanie przez Państwa danych osobowych było wymogiem ustawowym w zakresie zawarcia i realizacji Umowy o pracę w oparciu o przepisy prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych.

### **6/ Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?**

Dane osobowe będą przez nas przetwarzane przez okres określony w przepisach prawa powszechnie obowiązującego związanych z realizacją obowiązków pracodawcy – w zakresie danych zbieranych na podstawie obowiązujących przepisów prawa w tym dotyczących prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i podatkowych (najdłużej przechowywane są akta osobowe pracowników – 50 lat, dla osób zatrudnionych po 1.01.2019 – 10 lat). W przypadku danych osobowych podanych fakultatywnie, będą one przetwarzane do czasu wycofania Państwa zgody.

### **7/ Kto jest odbiorcą Państwa danych osobowych?**

Państwa dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom danych osobowych, tj.: – instytucjom upoważnionym z mocy prawa, które zgłoszą żądanie udzielenia takich informacji w oparciu o odpowiednią podstawę prawną oraz zgodnie z przepisami obowiązującego prawa (np. ZUS, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, komornicy, organy sądowe, prokuratura, policja), – podmiotom zewnętrznym, które przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem (np. dostawcom odpowiedzialnym za świadczenie usług IT, obsługę systemów informatycznych i sprzętu, podmiotom świadczącym usługi prawne, podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską, firmom windykacyjnym). Podmioty te świadczą usługi na rzecz administratora, które wiążą się z przetwarzaniem danych osobowych jej pracowników i byłych pracowników.

### **8/ Jakie uprawnienia przysługują Państwu w odniesieniu do swoich danych osobowych?**

Wszystkim osobom, których dane osobowe są przez nas przetwarzane przysługują odpowiednie prawa wynikające z rozporządzenia „RODO” i ustawy z dnia 10 maja 2018

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA BYŁYCH PRACOWNIKÓW SZPITALA**

roku o ochronie danych osobowych, w tym: – prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych, – prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych - w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne, – prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), – prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, – prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, – prawo do przenoszenia danych, – prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeżeli dane są przetwarzane na podstawie zgody niewynikającej z obowiązków nałożonych przez przepisy prawa. Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w chwili, gdy uznacie Państwo, iż przetwarzanie waszych danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, w tym przepisy „RODO”.

### **9/ Informacje dodatkowe**

Dane osobowe nie będą przez byłego pracodawcę przetwarzane w sposób, który skutkowałby zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniem. Oznacza to, że były pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na temat swoich byłych pracowników i jednocześnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec byłego pracownika skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na niego wpływać.